

ПРИНЯТО :

На педагогическом совете

От «30» 08. 2014

протокол №4.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор ДШИ

О.Е.Политова

ПОЛОЖЕНИЕ.

О портфолио индивидуальных достижений преподавателей МБУДО «ДШИ п.НовопушкинскоеЭМР»

I.Общие положения.

1.Настоящее положение (далее- положение) разработано в соответствии с административным регламентом министерства образования Саратовской области по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» и в целях реализации комплексного проекта модернизации образования Саратовской области.

2.Индивидуальные достижения педагогических и руководящих работников фиксируются в портфолио.

3.Портфолио- это папка документов, в которой накапливаются материалы, свидетельствующие об индивидуальных достижениях педагогических и руководящих работников в межаттестационной, годовой , полугодовой, четвертной периодами времени.

5.портфолио- это многофункциональный инструмент, как внешней оценки, так и самооценки индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников, позволяющих фиксировать, оценивать, обоснованно прогнозировать и реализовывать индивидуальный образовательный маршрут повышения уровня профессиональной компетентности.

II. Задачи портфолио.

2.1 Основание для аттестации педагогических и руководящих работников образовательного учреждения.

2.2 Основание для государственной аккредитации образовательного учреждения.

2.3 Основание для назначения стимулирующих выплат педагогических и руководящих работников при введении новой системы оплаты труда

III.Функции портфолио

3.1Развивающая по отношению к образовательной ситуации в регионе;

3.2 Демонстрационная по презентации достижений профессиональной культуры педагогических и руководящих работников;

3.3 Оценочно- стимулирующая по результативности деятельности педагогических и руководящих работников ;

3.4 Рефлексивная по мониторингу личностного развития педагогических и руководящих работников.

IV.Система оценка индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников:

4.1 Показатели классификации и профессионализма включают в себя внедрение программ углубленного изучения предметов, программ профильного уровня, авторских программ ,программ развивающего обучения, участия преподавателя в опытно-экспериментальной деятельности, обобщение и распространение собственного

педагогического опыта, наличие опубликованных научно- методических разработок, активная общественная деятельность.

4.2 Показатели продуктивности(результативности) практической деятельности включают в себя показатели достижений обучающихся , успешное участие в предметных фестивалях, конкурсах , олимпиадах, научно- практической деятельности, социально- значимых проектах и акциях различной направленности. Фактическое качество предметных достижений устанавливают по результатам итоговой аттестации выпускников, мониторинговых исследований.

4.3 Показатели качества квалификации и профессионализма руководителя образовательного учреждения определяются номенклатурой видов образовательных услуг, преемственностью содержания и технологии образования на различных ступенях обучения; уровнем научной и организационно- методической обеспеченности и обоснованности инноваций в образовательном учреждении; динамикой развития материальной базы, эффективностью воспитательной системы в образовательном учреждении, уровнем воспитанности учащихся, охватом воспитанников внеучебной деятельностью.

4.4 Показатели продуктивности (результативности) руководителя образовательного учреждения - системность и упорядоченность в организации деятельности образовательного учреждения, творческих достижений учащихся и преподавателей ; соответствие показателей здоровья учащихся , успехи в разноуровневых мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства, число связей образовательного учреждения с другими образовательными системами и социальными институтами.

V. Структура портфолио педагогических и руководящих работников

5.1 Портфолио педагогических и руководящих работников в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей МБУДО « ДШИ п.Новопушкинское Энгельсского муниципального района» состоит из 6 блоков:

I. Уровень предоставляемого содержания образования;

II. Уровень профессиональной культуры преподавателя и руководителя;

III. Результативность деятельности преподавателя и руководителя

IV. Результативность работы преподавателя и руководителя с родителями учащихся;

V. Результативность участия преподавателя и руководителя в методической и научно- исследовательской работе;

VI. Общественная деятельность преподавателя и руководителя

VI. Порядок формирования, хранения и передачи портфолио достижений педагогических и руководящих работников

6.1 Формирование портфолио осуществляется в соответствии с требованиями к структуре и содержанию портфолио,

6.2 Достоверность приведенных в портфолио данных подтверждается заверяющей подписью руководителя и печатью соответствующего учреждения

2 (1) 2017 / 11.0000

Директор МБУДО «ДШИ п. Новолушкинское ЭМР»

О.Е. Политова
О.Е. Политова

